

Präambel

Eine Unternehmenskultur, die sich durch ein partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz auszeichnet, bildet die Basis für ein positives Arbeitsklima und ist damit eine wichtige Voraussetzung für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens. Toleranz und Chancengleichheit sind prägender Bestandteil eines guten Arbeitsklimas. Die unbedingte Beachtung gesetzlicher Vorschriften ist für unser Unternehmen seit jeher oberstes Gebot und auch Bestandteil der Schieffer-Werte. Deren wesentliche Inhalte sind in diesem Verhaltenskodex (CoC) zusammengefasst, um allen Mitarbeitenden die Einhaltung der Vorschriften zu erleichtern. Die in diesem CoC enthaltenen Regelungen finden im Verhältnis zwischen der jeweiligen Gesellschaft der Schieffer-Gruppe und ihren Mitarbeitenden Anwendung. Ziel ist es, die jeweils zutreffenden Vorgaben der Gesetze, unserer Kunden, interessierter Parteien und unsere eigenen Vorgaben einzuhalten und zu leben. Die Führungskräfte sind verantwortlich für die Einhaltung der Regeln in ihrem Verantwortungsbereich.

Massgebend ist der deutsche Text

Menschenrechte, Völkerrecht und Stärkung der Frauenrechte

Die Schieffer Gruppe lehnt grundsätzlich Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie moderne Sklaverei und Menschenhandel ab. Wir schützen und achten weltweit die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschen-, Jugend- und Kinderrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgabe. Wir respektieren die international anerkannten Völkerrechte zum Schutz von Minderheiten und erwarten dies auch von unseren interessierten Parteien. Zusätzlich unterstützen wir die ‚Women's Empowerment Principles‘ der UN und sind davon überzeugt, dass die Stärkung von Frauen zur Teilhabe am Wirtschaftsleben eine wesentliche Voraussetzung für den Aufbau stärkerer Wirtschaft, die Erreichung international vereinbarter Entwicklungs- und Nachhaltigkeitsziele und die Verbesserung der Lebensqualität von allen Mitmenschen und Gemeinschaften ist. Diese Einstellung bezieht sich nicht nur auf das Unternehmen sondern selbstverständlich auf sämtliche interessierte Parteien die mit der Schieffer Gruppe im Kontakt stehen oder dieses anstreben.

Preamble

Corporate culture, based on fair behaviour on workplace is basis for good workplace environment and thus an important precondition for company's economic success. Good workplace environment is defined by tolerance and equal opportunities as well. Absolute compliance with statutory regulations has been company's most important objective and forms part of Schieffer values. Most essential topics are summarised in this Code of Conduct (CoC) in order to assist all employees to comply with its regulations. All personnel of Schieffer worldwide must know and comply with the spirit and the letter of this CoC, Schieffer guidelines and applicable laws. It shall apply to employees and companies of Schieffer Group worldwide. Responsible persons supervising any personnel are expected to take reasonable steps to ensure that they, too, know and implement this CoC and any applicable legal requirements.

Only the German language version of this text shall be binding.

Human Rights, International Law and strengthening Women's Rights

Child labour, forced labour, modern slavery as well as human trafficking is not tolerated in any way by Schieffer Group. Applicable regulations for human, youth and children's rights are fundamental common requirements and are worth defending and protecting. We respect applicable international laws regarding protection of minorities and expect same from our interested parties. Additionally we support 'UN Women Empowering Principles'. It is our belief, that encouraging women to participate in economics is essential for building up stronger economies and to achieve proclaimed objectives regarding development and sustainability of international community and thus improving quality of life for human and countries, all over the world. This way of view does not only refer to the company but of course is expected to interested parties being in contact with Schieffer Group or are aiming to set up relations with Schieffer Group.

Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

Respektvoller Umgang und gegenseitige Achtung über alle Ebenen sind wichtige Eckpfeiler für einen fairen, vorurteilsfreien und offenen Umgang. Wir fordern und fördern das partnerschaftliche Mitarbeiten. Denn das Kapital des Unternehmens sind unsere Mitarbeitenden. Sie ermöglichen die kontinuierliche Weiterentwicklung des Unternehmens und somit auch des Einzelnen und führt zu einer hohen Innovationsfähigkeit, die uns wettbewerbsfähig hält. Die Schieffer Gruppe lebt Vielfalt und duldet keine Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale. Dementsprechend basiert die Förderung, Einstellung oder Aufgabenverteilung unserer Mitarbeitenden ausnahmslos auf Qualifikation und Fähigkeiten. Wir respektieren und schützen die persönliche Würde und Privatsphäre des Einzelnen. Unser Unternehmensinteresse ist es, dass die Individualität des Einzelnen bei uns inkludiert wird. Der Einsatz von internen oder externen Sicherheitskräften ist verboten.

Produktkonformität und –sicherheit

Unsere Produkte werden rund um die Uhr verwendet. Wir wollen Risiken, die sich aus dem Umgang mit unseren Produkten und Services für Umwelt und Vermögen für alle interessierte Parteien ergeben können so weit wie möglich auszuschließen. Deshalb hält sich die Schieffer Gruppe in Bezug auf unsere Produkte an sämtliche gesetzlichen und behördlichen Vorschriften sowie internen Standards. Unsere Produkte entsprechen dem jeweiligen Stand der Technik.

Umweltschutz

Die Schieffer Gruppe entwickelt, produziert und vertreibt weltweit Produkte für sämtliche Branchen und Anwendungen. Ziel unseres Unternehmens ist es, sich als globaler Anbieter für nachhaltige und individuelle Produkte aufzustellen. Uns ist bewusst, dass wir als Wirtschaftsunternehmen Verantwortung für die Nachhaltigkeit und Umweltverträglichkeit für unsere Produkte und Standorte haben.

Diversity, Equality and Inclusion

Mutual esteem as well as respectful interaction are determined objectives for all levels of company hierarchy. We expect fair and honest behaviour in working partnership. Supporting employee's development is company's invest for the future. They enable continuous development of company and thus individual and lead to a high innovation level, keeping us competitive. Schieffer Group respects individual diversity. We do not tolerate any discrimination because of race, ethnic, gender and gender identity, religion or ideology, handicap or age, social background or further statutory protected characteristics. Accordingly, assessment, promotion and recruitment as well as allocation of tasks of employees is based solely on skills and qualifications evidenced. We respect and protect personal dignity and privacy of each individual. Company's main concern is inclusion of individuality of every single individual. Employment of internal or external Security Services is not admitted.

Product Compliance and Safety

Our products are operated day and night. We therefore want to minimize potential risks which may come up when handling our products as far as possible with regard to environment and assets for interested parties. Referring to our products Schieffer Group therefore adheres to statutory and regulatory regulations and to internal standards as well. Our products are State of the Art.

Environmental Protection

Development, production and distribution of Schieffer Group's products is for customers, industries and applications all over the world. Objective is positioning as global supplier of sustainable and customized products. As entrepreneurs we are aware of our responsibility for sustainable and environmental compliance of products and production sites.

Wir setzen auf umweltverträgliche, fortschrittliche und effiziente Technologien und implementieren diese über den gesamten Lebenszyklus (Entwicklung bis EOP) in unsere Produkte. Natürlich wird auf die Einhaltung der Umweltschutzgesetze (Land-, Wald- und Wasserrechte) und -regeln und die kontinuierliche Reduktion der Umweltauswirkungen geachtet.

Widerrechtliche Zwangsräumungen sowie widerrechtlicher Entzug von Land, Wäldern oder Gewässern sind verboten. Auch der Erwerb, die Bebauung oder anderweitige Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern, deren Nutzung die Lebensgrundlage von Menschen oder bedrohten Lebewesen sichert, sind verboten.

Kommunikation und Marketing

Kommunikation hat immer mit dem notwendigen Respekt zu erfolgen, den man für sich auch erwartet. Alle wesentlichen Verlautbarungen und Berichte müssen vollständig, redlich, genau, zeitnah und verständlich sein. Sei es gegenüber Geschäftspartnern*innen, Kunden*innen oder weiterer interessierter Parteien. Das gilt insbesondere für Informationen und Werbematerial über unsere Produkte. Informationen an Geschäftspartner*innen, Kunden*innen oder weiteren interessierten Parteien über unsere Produkte, dürfen nur über hierzu autorisierte Mitarbeitende erfolgen. Dies sind neben dem Führungskreis des Unternehmens regelmäßig die Ansprechpartner*innen im Vertrieb und Einkauf sowie projektbezogen die Mitarbeitende aus Technik, Logistik, Qualität oder Supportabteilungen wie z.B. die IT. Wer sich außerhalb einer entsprechenden Zuständigkeit in einer öffentlichen Diskussion oder in sozialen Netzwerken zu Themen äußert, die Schieffer Gruppe oder unsere Geschäftspartner*innen betreffen, sollte deutlich machen, dass man als Privatperson handelt. Und es wird inhaltlich so erfolgen, dass nicht der Eindruck entstehen kann, Schieffer teile die geäußerte Meinung. Ein Verstoß gegen Interessen von Schieffer oder der Geschäftspartner*innen ist zu vermeiden. Im Rahmen der geschützten Freiheit der Meinungsäußerung muss also die arbeitsvertragliche Pflicht zu Rücksichtnahme und Loyalität gegenüber der Schieffer Gruppe und ihrer Geschäftsbeziehungen gewahrt bleiben.

Alle Mitarbeitende der Schieffer Gruppe haben das Recht, auf non-konforme Umstände hinzuweisen unabhängig der Position im Unternehmen. Dies kann auch anonym geschehen. Hinweise werden untersucht und erforderliche Abhilfemaßnahmen ergriffen. Die Ausübung des Beschwerderechts

Throughout entire life cycle of our products (Development to EOP) we rely on implementation of efficient and advanced technologies for sparing of natural resources. We force and demand compliance with statutory regulations regarding environmental protection (land rights, deforestation, and laws pertaining to water) and continuous reduction of environmental impacts as well. We reject any unlawful evictions and deprivation of land, deforestation or pertaining to water. We reject acquisition, development or use of resources (land, forests and water) building basis of existence for human being or endangered species.

Communication and Marketing

Company's communication should always be done and based on mutual respect. Substantial communiques and statements have to evidence complete information, honesty and precision. They have to be published in time, and be understandable for public, business partners and customers and other interested parties as well. This applies in particular to information in general or promotion material regarding our products. Only authorized staff members may forward information regarding products, customers or business partners. Authorized staff is - further to Members of Management - Sales staff, Purchasing staff and project-related employees of Technique, Logistics, Quality or supporting staff from IT. Employees, giving statements in public forums or social media, belonging beyond their sphere of competence, but regarding Schieffer Group our business partners, have to point out private character of these statements. Moreover, all contents have to be published such, without arising impression Schieffer Group is sharing mentioned opinion. Proceeding this way, Schieffer Group's interests nor its business partners will be infringed.

Every employee of Schieffer Group has the right to give notice in case of violation of this CoC, regardless of position in hierarchy. Whistleblowing is admitted and investigation on matter as well as appropriate measures are guaranteed. Exercising the right to complain does not have and will not lead to any disadvantage. Any complaint shall be addressed to Human Resources Department or directly to Management Board. This does not affect any rights of works council.

darf und wird nicht zu Nachteilen führen. Die Beschwerde ist im Personalwesen oder direkt bei der Geschäftsführung anzubringen. Die Rechte des Betriebsrats bleiben unberührt.

Politische Interessenvertretung

Die Politik nimmt Einfluss auf das wirtschaftliche Handeln. Dennoch ist es für uns selbstverständlich, dass wir Neutralität im Umgang mit politischen Parteien und Interessensgruppen wahren. Unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung ist nicht erlaubt.

Interessenkonflikte

Jeder Mitarbeitende hat private und berufliche Interessen streng zu trennen. Nebentätigkeiten für Wettbewerber oder für Geschäftspartner*innen sind nicht zulässig. Im Einzelfall kann eine solche Nebentätigkeit von der Geschäftsführung genehmigt werden. Beteiligungen an Wettbewerbsunternehmen müssen angezeigt werden, wenn die Kapitalbeteiligung 10 Prozent übersteigt. Geschäfte mit Unternehmen, bei denen ein Mitarbeitender, sein (Ehe-) Partner*in oder nahe Familienangehörige beteiligt oder in leitender Funktion beschäftigt sind, dürfen nur nach vorheriger schriftlicher Zustimmung der zuständigen Leitung vorgenommen werden, sofern der Mitarbeitende auf die Geschäftsbeziehung Einfluss nehmen kann und dadurch die Möglichkeit eines Interessenkonflikts besteht. Mitarbeitende dürfen einen Geschäftspartner von Schieffer für private Zwecke nur nach vorheriger schriftlicher Zustimmung der zuständigen Leitung in Anspruch nehmen, soweit sie geschäftlich unmittelbar mit der Vergabe oder Abwicklung von Aufträgen befasst sind und dadurch die Möglichkeit eines Interessenkonflikts besteht. Allgemein angebotene Waren oder Leistungen sind hiervon ausgenommen.

Geschenke, Bewirtungen, Einladungen und Korruptionsverbot

Wir lehnen Korruption und Bestechung ab. Geschenke und Einladungen, die über den Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit hinausgehen, dürfen nicht angenommen oder angeboten werden. Bestechungsgelder oder andere gesetzeswidrige Zahlungen dürfen von unseren Mitarbeitenden weder angenommen noch angeboten werden. Vereinbarungen oder Nebenabreden zu Vereinbarungen, die sich auf Vorteilsnahme oder Begünstigung einzelner Personen im

Political Lobby

Politics take influence on economic activities. Nevertheless Schieffer Group obviously remains neutral in its actions with political parties and interested groups. Unfair influence on politics and legislation is not admitted.

Conflicts of Interest

Every employee has to separate private from business interests. Doing activities for either competitors or business partners is not admitted. Upon individual request, such activities may be approved by Management Board. Employees have to communicate shareholdings in competitor companies if held capital exceeds 10 percent. Only after written consent from Employer, employees may act on corporate's behalf with companies in which either their spouse, partner or family members hold interests or are employed in an upper management position and this way employee may take influence in business relationship and thus being a possible conflict of interest. Employees involved directly in awarding or processing of orders may not use their business contacts in private, unless they have asked for written consent of Schieffer Group's Management. Services and goods offered to public in general are excluded.

Gifts, Hospitality, Invitations and Prohibition of Corruption

Schieffer Group takes a zero-tolerance approach to corruption and bribery. Invitations or gifts, exceeding common hospitality, custom and civility must not be neither accepted nor offered. Bribes or other unlawful payments may not be accepted or offered by our employees. Agreements or additional arrangements, relating to acceptance of benefits in favour of individual employees treating with procurement, awarding, deliveries and payments of our or-

Zusammenhang mit der Vermittlung, Vergabe, Lieferung, Abwicklung und Bezahlung von Aufträgen beziehen, sind unzulässig. Versuche von Lieferanten oder Kunden, Mitarbeitende von Schieffer in ihrer Entscheidung unlauter zu beeinflussen, sind der zuständigen Leitung anzuzeigen. Abhängig vom Einzelfall ist darauf angemessen zu reagieren. Provisionen und Vergütungen, die an Berater*innen gezahlt werden, müssen in einem angemessenen und vertretbaren Verhältnis zu deren Tätigkeit stehen. Dies gilt auch für die Vereinbarungen von Leistungen, bei denen anzunehmen ist, dass sie ganz oder teilweise zur Zahlung von Bestechungsgeldern bestimmt sind. Bei Annahme und Vergabe von Geschenken und sonstigen Zuwendungen (zum Beispiel Teilnahme an Veranstaltungen ohne direkten geschäftlichen Bezug) einschließlich Einladungen (von und an Lieferanten oder Kunden) ist äußerst restriktiv zu verfahren. Deren finanzieller Rahmen ist so zu bemessen, dass ihre Annahme vom Empfänger nicht verheimlicht werden muss und ihn nicht in eine verpflichtende Abhängigkeit bringt. In Zweifelsfällen ist die schriftliche Zustimmung der zuständigen Leitung einzuholen.

Fairer und freier Wettbewerb

Wir messen uns gerne mit unseren Wettbewerbern und verpflichten uns die Regeln fairen Wettbewerbs im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften einzuhalten. Wettbewerbswidrige Absprachen oder Informationsaustausch mit interessierten Parteien oder Wettbewerbern treffen wir nicht. Die Marktstellung des Unternehmens darf nicht rechtswidrig ausgenutzt werden, um zum Beispiel Preisdiskriminierungen, Lieferungen nicht angefragter Produkte oder die Verweigerung einer Lieferung durchzusetzen. Wir halten die spezifischen kartellrechtlichen Rahmenbedingungen für Vertriebssysteme ein.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschafts-sanktionen

Wir fordern die Einhaltung an alle anwendbaren Ausfuhr-, Einfuhr- und Kontrollgesetze, Embargos und Sanktionen, die Beschränkungen für den Export und/oder Reexport in bestimmte Bestimmungsländer sowie Verbote für Transaktionen vorsehen, an denen bestimmte Länder, Regionen, Organisationen und Einzelpersonen beteiligt sind.

Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Arbeitsbedingungen

Die Schieffer Gruppe nimmt ihre Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeitenden

ders are not admitted. Any attempts by suppliers or customers to get employees influenced unfairly shall be reported to responsible manager of Schieffer Group. Appropriate measures will be taken, taking into account every individual case. Commissions and allowances paid to consultants have to be reasonable and justifiable and be based on services granted. In particular, this shall apply to agreements or services where it may be assumed, payment is used either in whole or in part for bribes. Accepting or granting gifts and other benefits (e.g. participation to events without direct relation to business), including invitations (from / for suppliers or customers) have to be handled in a very restrictive manner. Financial extent should be such that beneficiary has not to keep secret the acceptance and does not result in any obligation or dependency. In the event of any doubts, written consent of responsible manager has to be obtained.

Fair and open Competition

Every market participant has to compete with its competitors. Compliance within ambit of statutory regulations regarding fair competition is mandatory. Anti-competitive arrangements or exchange of information with interested parties or competitors are not admitted. Schieffer Group's market position may not be abused to enforce price discrimination or deliveries of non-requested products or entire refusal of deliveries. Compliance to complete extent of specific antitrust regulations for distribution systems is mandatory.

Export controls and economic sanctions

We require to comply with all applicable export, import and control laws, embargoes and sanctions that impose restrictions on exports and/or re-exports to certain destinations and prohibitions on transactions involving certain countries, regions, organisations and individuals

Occupational Health and Safety and Working Conditions

Schieffer Group feels responsible to guarantee occupational health and safety to all employees.

sehr ernst. Wir gewährleisten Arbeits- und Gesundheitsschutz im Rahmen der jeweils gültigen nationalen Bestimmungen. Unsere Mitarbeitende haben die freie Entscheidung, ohne Bedrohung und Einschüchterung einer Gewerkschaft/Arbeitnehmervertretung ihrer Wahl beizutreten oder dies nicht zu tun. Wir als Schieffer Gruppe respektieren das Recht, im Rahmen der geltenden Gesetze Tarifverhandlungen zu führen und erwarten dieses auch von unseren interessierten Parteien. Unser Ziel ist es durch ständige Verbesserung der Arbeitsbedingungen und durch vielfältige Fördermaßnahmen, die Gesundheit und Arbeitszufriedenheit aller Mitarbeitende zu erhalten und zu fördern. Wir halten alle geltenden nationalen Gesetze und verbindlichen Branchenstandards zu Arbeitszeiten, Überstunden, Löhnen und Gehältern sowie sonstigen Arbeitgeberleistungen ein. Schieffer zieht eine zeitnahe Bezahlung der Mitarbeitende vor und teilt allen die Grundlage, nach der die Belegschaft bezahlt wird verständlich und eindeutig mit.

Abzüge von Löhnen und Gehältern als Disziplinarmaßnahme werden nicht geduldet, es sei denn, sie sind rechtlich zulässig.

Datenschutz / Schutz der Privatsphäre

Der Schutz der Privatsphäre bei der Verwendung persönlicher Daten ist unter Berücksichtigung geltender gesetzlicher Anforderungen in allen Geschäftsprozessen zu gewährleisten. Bei der technischen Absicherung vor unberechtigtem Zugriff wird ein Standard eingehalten, der dem Stand der Technik entspricht. Das Recht an den persönlichen Daten verbleibt beim jeweiligen Mitarbeitenden. Wir schützen die personenbezogenen Daten von Mitarbeitenden, ehemaligen Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen. Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben. Auf Anforderung ist den Mitarbeitenden und anderen interessierten Parteien Auskunft über die gespeicherten Daten und Einsicht in diese zu gewähren.

Wir sind uns des Werts von unternehmenseigenem Know-how bewusst und schützen dieses sehr sorgfältig. Das geistige Eigentum von Konkurrenten, Geschäftspartnern und sonstigen Dritten erkennen wir an. Vertrauliche Informationen werden nicht an Dritte weitergegeben, es sei denn, dass eine Befugnis erteilt wurde. Die Privatsphäre von Mitarbeitenden und Geschäftspartner*innen wird respektiert. Die Anfertigung von Aufzeichnungen, Dateien und dergleichen, für die vertrauliche Informationen des Unternehmens verwendet werden,

To this respect we are committed to comply with applicable national regulations. We recognize employee's right to participate/non-participate in Works Council without any subliminal threats or intimidation. Schieffer Group respects employees' right of associate freely and bargain collectively to applicable extent of laws. And we expect same behaviour from interested parties. Main objective of Schieffer Group is to maintain and promote occupational health and safety and employee satisfaction by continuous improvement of working conditions and a great variety of supporting measures. Schieffer Group is committed to comply with all applicable national laws and binding industry standards on working hours, overtime, wages and salaries and other employer benefits. We guarantee a regular timely manner for employees' payment and guarantee communication of transparent structure of earnings for everyone.

Payroll deductions as disciplinary sanction are not tolerated unless legally admissible.

Data Privacy / Privacy

Privacy shall be respected when using private data in business processes, taking into account applicable statutory requirements. To protect from unauthorized access to data, appropriate State of Art standard has to be implemented and maintained. Rights of private data are remaining to respective employee. We are committed to protect personal data of employees, former employees, customers, suppliers and other parties concerned. All generation, collation, process, use and storage of personal data is done in compliance with statutory requirements. Upon request, employees and interested parties shall be given information regarding which kind of personal data has been filed.

Company's Know-How is our most valuable asset - it has to be protected carefully. Intellectual property of competitors, business partners and third parties is safeguard in full. Forwarding of confidential information is not admitted, unless prior authorization has been granted. Privacy of employees and business partners of Schieffer Group is safeguard. Generation of records, files and others, containing confidential information is only admitted if it is direct interest of Schieffer Group. Confidential information deriving from

ist nur gestattet, wenn dies unmittelbar im Interesse der Schieffer Gruppe erfolgt. Vertrauliche Informationen des Unternehmens oder von Kunden*innen sind geheim zu halten. Diese Verpflichtung gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Der Schutz der Privatsphäre bei der Verwendung persönlicher Daten sowie die Sicherheit aller Geschäftsdaten ist unter Berücksichtigung geltender gesetzlicher Anforderungen in allen Geschäftsprozessen zu gewährleisten. Bei der technischen Absicherung vor unberechtigtem Zugriff ist ein angemessener Standard einzuhalten, der dem Stand der Technik entspricht. Insiderinformationen sind streng vertraulich zu behandeln. Sie dürfen grundsätzlich nicht an Dritte weitergegeben werden; dies gilt auch für die Weitergabe von Passwörtern, die Zugang zu elektronisch gespeicherten Insiderinformationen ermöglichen. Eine Weitergabe von Insiderinformationen an Mitarbeitende oder externe Berater*innen ist nur zulässig, wenn die Empfänger*in die Information für die Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen und zur streng vertraulichen Behandlung verpflichtet sind.

Das geistige Eigentum des Unternehmens

Das geistige Eigentum unseres Unternehmens ist unser wertvollstes Anlagegut, das von allen Mitarbeitenden geschützt werden muss. In gleichem Maße respektieren wir das geistige Eigentum anderer. Zum geistigen Eigentum zählen unter anderem Urheberrechte, Marken, Knowhow oder sonstige urheberrechtliche Informationen. Technische Betriebsgeheimnisse und kaufmännische Geschäftsgeheimnisse sind wichtige Unternehmensressourcen. Jeder Mitarbeitende ist daher zu ihrem Schutz verpflichtet. Dazu zählt die strikte Einhaltung der Informationssicherheitsvorschriften der Schieffer Gruppe.

Das Vermögen und die Betriebseinrichtungen, die Geschäftsunterlagen und die Arbeitsmittel der Firma dürfen weder zu privaten Zwecken missbraucht noch unberechtigten Dritten überlassen werden.

either Schieffer Group or customers has to be kept secrecy. Obligation applies even after termination of employment contract or business relationship. Protection of privacy when using personal data as well as safety of business data shall be assured in all business processes, taking into account applicable statutory regulations. To prevent unauthorized access to confidential data, corresponding standards complying with State of Art have to be implemented and maintained. Insider information has to be treated strictly confidential. In general and in no way, such information may not be transmitted to third parties. This applies too, when handling with passwords enabling access to digitally filed insider information. Passing such information to either employees or external consultants is only permitted if otherwise they cannot proceed with their duties. Obviously strict confidence has to be kept even in this case.

Protection of Company's Intellectual Property

Company's intellectual property is our most valuable asset and has to be protected by any employee. We are committed to honour intellectual rights of others. Intellectual property includes – but is not limited to - copyrights, trademarks, know-how further proprietary information as well. Technical, as well as trade secrets are company's fundamental resources. Every employee is therefore obliged to safeguard them. This includes strict compliance Schieffer Group's safety guidelines for information.

Company's assets and facilities, business documents and work equipment may neither be used for private purposes nor handed to third parties without prior authorization.

Datum

Wilfried Schieffer-Adick
CEO Schieffer GmbH & Co. KG

Ekkehart H. Schieffer
CEO Schieffer GmbH & Co. KG